

*“Nosso clube estava se esvaindo.
O Plano de Liderança de Clube ajudou a revigorá-lo.”*



Fortaleça seu Rotary Club implementando o Plano de Liderança de Clube

O Plano de Liderança de Clube, uma extensão do Plano de Liderança Distrital, é vital à estabilidade, crescimento e sucesso do Rotary durante seu segundo século de prestação de serviços. Ele oferece uma estrutura administrativa que possibilita aos clubes padronizar procedimentos e voltar suas atividades ao alcance do Objetivo do Rotary.

O Plano de Liderança de Clube faz com que os clubes desenvolvam procedimentos-padrão que favorecem a continuidade, a comunicação e o envolvimento rotário. Ele inclui planejamento estratégico e estabelecimento de metas com base nas Diretrizes para Aumentar a Eficácia dos Rotary Clubs. Além disso, oferece estrutura de comissões que enfatiza as funções principais de um clube e pode ser ampliada de modo a incluir as metas deste relacionadas à prestação de serviços e companheirismo.

O plano provê uma base sobre a qual cada clube fortalece sua própria identidade. Os nove passos que orientam sua implementação referem-se a funções que todo clube necessita executar para ser eficaz. Cada clube tem a liberdade de exercer tais funções da maneira que lhe for apropriada. Essa flexibilidade possibilita que o Plano de Liderança de Clube seja executado em todo o mundo rotário. O plano está fundamentado no novo Regimento Interno Recomendado para o Rotary Club, no Ciclo Recomendado para Treinamento de Líderes (inclusive o seminário de treinamento de presidentes eleitos de clube e a assembléia distrital), nas Diretrizes para Aumentar a Eficácia dos Rotary Clubs e no Relatório de Visitas a Clube.

Tendo obtido êxito em todo o mundo, o Plano de Liderança de Clube tornou-se a estrutura sugerida tanto para os novos Rotary Clubs quanto para os antigos. Todos os clubes são incentivados a analisar o plano e determinar as práticas que já estão sendo utilizadas e aquelas que poderiam ser introduzidas. Os governadores assistentes devem auxiliar os líderes de clube em suas análises e apoiar os esforços que estes envidarem para implementação do plano, o qual aumentará a eficácia dos clubes e conseqüentemente sua capacidade de melhorar as respectivas comunidades e o mundo.

Para mais informações, queira contatar o representante administrativo de clubes e distritos do RI. Para uma cópia do novo Regimento Interno Recomendado para o Rotary Club, visite o Download Center no site do RI (www.rotary.org).



Plano de Liderança de Clube

O objetivo do Plano de Liderança de Clube é fortalecer Rotary Clubs através da implementação de uma estrutura administrativa que favorece a eficácia.

Os quatro elementos básicos de um clube eficaz são:

- Manter e/ou aumentar seu quadro social
- Implementar projetos bem-sucedidos que atendam às necessidades de comunidades locais e internacionais
- Apoiar a Fundação Rotária com contribuições financeiras e participação em programas
- Treinar líderes capazes de servir o Rotary além do âmbito do clube

Para implementar o Plano de Liderança de Clube, seus líderes anteriores, atuais e entrantes devem:

1. Desenvolver plano de longo prazo que incorpore os elementos de um clube eficaz.
2. Estabelecer metas anuais usando as Diretrizes para Aumentar a Eficácia dos Rotary Clubs e o plano de longo prazo do clube.
3. Realizar assembléias de clube que envolvam os sócios no processo de planejamento e os mantenham informados sobre as atividades do Rotary.
4. Favorecer a comunicação entre o presidente do clube, conselho diretor do clube, presidentes de comissão, sócios, governador de distrito, governador assistente e comissões distritais.
5. Possibilitar a continuidade da liderança, enfatizando o planejamento da transferência das responsabilidades do cargo de modo a favorecer o treinamento dos futuros líderes.
6. Ajustar as diretrizes do clube para que reflitam a estrutura das comissões, bem como os papéis e responsabilidades dos líderes de clube.
7. Oferecer oportunidades de aumentar o companheirismo entre os sócios do clube.
8. Certificar-se de que todos os sócios estejam envolvidos com algum projeto ou cargo no clube.
9. Desenvolver um plano abrangente de treinamento que possibilite que:
 - Líderes de clube participem de reuniões distritais de treinamento
 - Atividades de orientação sejam oferecidas regularmente aos novos sócios
 - Oportunidades educacionais estejam disponíveis aos sócios atuais

Líderes de clube devem implementar o Plano de Liderança de Clube em conjunção com os líderes distritais, seguindo o recomendado pelo Plano de Liderança Distrital. O plano deve ser avaliado anualmente.

Comissões de clube

Cabe às comissões de clube favorecer o alcance das metas anuais e de longo prazo com base nas Quatro Avenidas de Serviços. O presidente eleito, o presidente atual e o último ex-presidente devem trabalhar juntos para garantir continuidade da liderança e o planejamento da transferência dos cargos. Sempre que possível, membros de comissão devem ser indicados por três anos para a mesma comissão com o intuito de favorecer a coerência. O presidente eleito indica os membros e o presidente das comissões e conduz reuniões de planejamento antes do início do seu mandato. Recomenda-se que os presidentes de comissão tenham experiência como membros de comissão. As comissões permanentes devem ser organizadas da seguinte forma:

- **Admissão**
Desenvolve e implementada plano abrangente para recrutamento e retenção de sócios.
- **Relações Públicas do Clube**
Desenvolve e executa planos para informar o público sobre o Rotary e divulgar as atividades do clube.
- **Administração do Clube**
Realiza atividades que conduzem ao funcionamento eficaz do clube
- **Projetos de Prestação de Serviços**
Elabora e executa projetos educacionais, humanitários e vocacionais que atendem necessidades de comunidades locais e de outros países.
- **Fundação Rotária**
Cria e implementa planos para obter apoio à Fundação Rotária através de assistência financeira e participação em programas.

Comissões adicionais podem ser indicadas à medida que se façam necessárias.

Crítérios de Treinamento

Presidentes de comissão de clube devem participar da assembléia distrital antes de assumir o cargo.

Relação com a Equipe de Liderança Distrital

Comissões de clube devem trabalhar com os governadores assistentes e comissões distritais relevantes.

Relatórios

Comissões de clube relatam periodicamente suas atividades ao conselho diretor do clube e, quando apropriado, nas assembléias de clube.